



# FAQ – Greva de avertisment

## Ce este o grevă de avertisment?

Grevele de avertisment sunt perioade temporare, scurte de încetare a lucrului. Acestea sunt permise în afara obligației de pace socială, adică după terminarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de muncă. Grevele indică angajatorului că salariaților nu le sunt îndeplinite cererile conform înțelegerilor tarifare și – dacă este cazul – sunt pregătiți să intre în grevă. Grevele de avertisment pot fi declarate doar de către sindicat.

## Pot participa la grevă lucrătorii care nu fac parte din sindicat?

Dreptul la grevă este un drept fundamental constituțional. Nu contează dacă o persoană face parte din sindicat sau nu. Cu toate acestea, membrii de sindicat au numeroase avantaje! Aceștia beneficiază de asigurări pe perioada unei greve de avertisment. Sindicatul oferă consiliere și sprijin în legătură cu chestiunile juridice. Și un aspect foarte important: Membrii de sindicat manifestă solidaritate față de alți colegi/alte colegi greviști/greviste. Împreună, membrii de sindicat își manifestă sprijinul astfel încât sindicatul să poarte negocieri de succes.

## Ucenicii pot participa la grevă?

Ucenicii pot participa la grevă, deoarece și condițiile lor de formare profesională sunt reglementate în contractele noastre colective de muncă. În zilele de școală însă, aceștia trebuie să participe la cursuri.

## Ce se întâmplă cu salariații care nu sunt încadrați în baza contractului colectiv de muncă?

Chiar și colegii/colegele din unitate care nu sunt încadrați în baza contractului colectiv de muncă, au dreptul să

participe la grevă, deoarece și pentru aceștia este valabil dreptul constituțional la grevă.

## Și care este situația lucrătorilor temporari?

Este interzisă utilizarea lucrătorilor temporari ca spărgători de grevă! Dacă este anunțată o grevă, agenția de muncă temporară trebuie anunțată și trebuie solicitată o repartizare alternativă în altă unitate. Agenția de muncă temporară este obligată în orice caz să plătească în continuare salariul pe durata grevei de avertisment.

## Greva poate avea consecințe?

Participarea la grevă nu reprezintă o încălcare a contractului de muncă. De aceea, nu se permit somații sau concedieri. Dacă angajatorul amenință totuși cu astfel de măsuri, respectivii membri ai IG Metall beneficiază de sprijin din partea sindicatului.

## Trebue anunțată la superiorul ierarhic plecarea în caz de grevă?

Dacă sindicatul declară o grevă de avertisment, pe durata grevei nu trebuie îndeplinite obligațiile obișnuite din contractul de muncă. Prin urmare: pentru grevă nu trebuie anunțată plecarea de la locul de muncă.

## Se înregistrează încetarea lucrului sau nu?

În principiu, pe durata grevei nu trebuie înregistrată încetarea lucrului. Angajatorul nu trebuie să plătească greviștii pe durata grevei de avertisment, adică acest timp nu trebuie procesat. Dacă greviștii înregistrează totuși încetarea lucrului, trebuie avut grijă să nu fie scăzut atât salariul cât și timpul de lucru.

## ÎN ACEASTĂ RUNDĂ TARIFARĂ NE DORIM ÎMPREUNĂ:

- 👉 **Creșterea salariilor**
- 👉 **Organizarea viitorului**
- 👉 **Planificarea viitorului**
- 👉 **Asigurarea locurilor de muncă** Asigurarea permanentă a plății tarifare a indemnizației de șomaj
- 8 procent în plus la salariu, însă minim 300 euro pentru 12 luni
- Egalizarea remunerației în Est și Vest
- Continuarea și îmbunătățirea regimului de muncă cu timp parțial în vederea pregăririi pensionării

# TARIF BRAUCHT BEWEGUNG UND BEWEGUNG BRAUCHT DICH!

Die Beitrittserklärung könnt ihr direkt bei eurem Betriebsrat oder der IG Metall Geschäftsstelle abgeben.



### BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

QR-Code

Eintrittsdatum

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

**Personliche Angaben**

Name		
Vorname		
Straße	Hausnummer	
Land	PLZ	Wohnort

**Geschlecht**

weiblich  männlich

**Staatsangehörigkeit**

**Geburtsdatum**

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

**Mobiltelefon**  dienstlich  privat

**Telefon**  dienstlich  privat

**E-Mail**  dienstlich  privat

**Beschäftigungsdaten**

**Ich bin**

Vollzeit beschäftigt  in Altersteilzeit Arbeitsphase  solo-selbstständig

Teilzeit beschäftigt  in Altersteilzeit Freistellungsphase

**Betrieb / Einsatzbetrieb**

Kostenstelle	PLZ	Ort
--------------	-----	-----

Personal- / Stammnummer

Leihbeschäftigte\*r  mit Werkvertrag  befristet

von: \_\_\_\_\_ bis: \_\_\_\_\_

Verleihbetrieb: \_\_\_\_\_

**Ich bin**

Gewerblicher\*r  
 Kaufmännische\*r Angestellte\*r  
 Technische\*r Angestellte\*r  
 sonstige\*r Angestellte\*r  
 Meister\*in  
 Ingenieur\*in

**Mein Arbeitsbereich**

Produktion / Fertigung / Werkstatt  
 Vertrieb  
 Materialwesen / Lager / Logistik  
 Forschung / Entwicklung  
 Verwaltung / Dienstleistung  
 IT

**Ausbildung / Studium**

**Ich bin derzeit**

Auszubildende\*r  dual Studierende\*r  Student\*in  Schüler\*in  Ferienbeschäftigte\*r

von: \_\_\_\_\_ bis: \_\_\_\_\_

wenn Student\*in, Hochschule: \_\_\_\_\_

Werber\*in (Name, Vorname) oder Werber\*innenteam

Mitgliedsnummer Werber\*in

Übertritt Ich war Mitglied der Gewerkschaft

Mitglied seit

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

**Beitrag** durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag =

	<b>Mitgliedsbeitrag</b>
--	-------------------------

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler\*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßem Beitrag.

**Konto IBAN**

--	--

**SEPA-Lastschriftmandat** (wiederkehrende Lastschriften):  
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZ0 0000 0535 93, Mandatreferenz: Mitgliedsnummer01  
Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

**X** Ort/Datum/Unterschrift

**X** Ort/Datum/Unterschrift