



STRAJK OSTRZEGAWCZY-FAQ

Czym jest strajk ostrzegawczy?

Strajki ostrzegawcze to tymczasowe, krótkie okresy zaprzestania pracy. Są one dozwolone poza okresem zakazu podejmowania akcji protestacyjnych, tj. po wygaśnięciu układów zbiorowych pracy. Pokazują one pracodawcy, że pracownicy popierają żądania negocjowane w ramach układów zbiorowych pracy i – jeśli zajdzie taka potrzeba – są również gotowi do strajku w ich obronie. Tylko związek zawodowy może zwołać strajk ostrzegawczy.

Czy osoby niezrzeszone mogą strajkować?

Prawo do strajku jest podstawowym prawem zapisanym w Ustawie Zasadniczej. Obowiązuje ono niezależnie od tego, czy jesteś członkiem związku zawodowego, czy nie. Niemniej jednak członkowie związków zawodowych mają wiele przywilejów! Są dobrze chronieni podczas strajku ostrzegawczego. Związek zapewnia porady i wsparcie we wszystkich kwestiach prawnych. A co ważniejsze: jako członek związku okazujesz solidarność z innymi strajkującymi kolegami. Wspólnie członkowie gwarantują, że związek może skutecznie negocjować.

Czy praktykanci mogą strajkować?

Praktykanci mogą strajkować, ponieważ warunki ich szkolenia są również regulowane przez nasze układy zbiorowe. Jednak w dni szkolne muszą uczęszczać na zajęcia.

Co z pracownikami nieobjętymi układem zbiorowym?

Współpracownicy w miejscu pracy, którzy nie są objęci układem zbiorowym, również mogą strajkować, ponieważ podstawowe prawo do strajku dotyczy również ich.

A co z pracownikami tymczasowymi?

Pracownicy tymczasowi nie mogą być wykorzystywani jako osoby przerywające strajk! W przypadku ogłoszenia strajku należy poinformować agencję pracy tymczasowej i zapytać o możliwość alternatywnego zatrudnienia w innym przedsiębiorstwie. W każdym przypadku agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana do kontynuowania wypłaty wynagrodzenia podczas strajku ostrzegawczego.

Czy strajk może mieć konsekwencje?

Udział w strajku nie stanowi naruszenia umowy o pracę. Nie można z tego powodu otrzymać ostrzeżenia ani zostać zwolnionym. Jeśli mimo to pracodawca grozi, że to zrobi, członkowie IG Metall otrzymują wsparcie od swojego związku.





Czy muszę poinformować szefa o strajku?

Jeśli związek zawodowy ogłosi strajk ostrzegawczy, nie musisz wypełniać zwykłych obowiązków wynikających z umowy o pracę na czas trwania strajku. Oznacza to również, że nie musisz zgłaszać udziału w strajku.

Czy muszę się wymeldować, czy nie?

Zgodnie z ogólną zasadą, uczestnictwo w strajku nie wymaga wymeldowania się z pracy. Pracodawca nie musi płacić strajkującym za czas trwania strajku ostrzegawczego, tj. czas ten nie musi być odpracowany. Jeśli strajkujący mimo to się wymeldują, należy upewnić się, że zarówno wynagrodzenie, jak i czas pracy nie zostaną potrącone.

NASZE WSPÓLNE ZAMIERZENIA W TEJ RUNDZIE NEGOCJACJI ZBIOROWYCH:

-  **Wzmocnienie dochodów** 8 procent więcej pieniędzy, co najmniej jednak 300 euro przez 12 miesięcy
-  **Kształtowanie przyszłości** Zrównanie wynagrodzeń na wschodzie i zachodzie
-  **Planowanie przyszłości** Poprawa warunków niepełnego wymiaru czasu pracy w wieku przedemerytalnym
-  **Zabezpieczenie zatrudnienia** Trwałe zabezpieczenie uzgodnionego zbiorowo dodatku do wynagrodzenia za skrócony czas pracy

TARIF BRAUCHT BEWEGUNG UND BEWEGUNG BRAUCHT DICH!

Die Beitrittserklärung könnt ihr direkt bei eurem Betriebsrat oder der IG Metall Geschäftsstelle abgeben.



BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter www.igmetall.de/beitreten

QR-Code

Eintrittsdatum

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

Persönliche Angaben	Name	<input type="text"/>	Geschlecht	<input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	Geburtsdatum	<input type="text"/>
	Vorname	<input type="text"/>	Staatsangehörigkeit	<input type="text"/>	Mobiltelefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Straße	<input type="text"/>	Land	<input type="text"/>	Telefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Hausnummer	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	E-Mail	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Wohnort	<input type="text"/>				

Beschäftigungsdaten	Ich bin	<input type="checkbox"/> Vollzeit beschäftigt <input type="checkbox"/> Teilzeit beschäftigt	<input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Arbeitsphase <input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Freistellungsphase	<input type="checkbox"/> solo-selbstständig		
	Betrieb / Einsatzbetrieb	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	Ort	<input type="text"/>
	Kostenstelle	<input type="text"/>	Personal- / Stammmummer	<input type="text"/>		
	<input type="checkbox"/> Leihbeschäftigte*r <input type="checkbox"/> mit Werkvertrag <input type="checkbox"/> befristet	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>	
	Verleihbetrieb:	<input type="text"/>				
Ausbildung / Studium	Ich bin derzeit	<input type="checkbox"/> Auszubildende*r <input type="checkbox"/> dual Studierende*r <input type="checkbox"/> Student*in <input type="checkbox"/> Schüler*in <input type="checkbox"/> Ferienbeschäftigte*r				
	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>		
	wenn Student*in, Hochschule:	<input type="text"/>				

Ich bin	<input type="checkbox"/> Gewerbliche*r <input type="checkbox"/> Kaufmännische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Technische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> sonstige*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Meister*in <input type="checkbox"/> Ingenieur*in
Mein Arbeitsbereich	<input type="checkbox"/> Produktion / Fertigung / Werkstatt <input type="checkbox"/> Vertrieb <input type="checkbox"/> Materialwesen / Lager / Logistik <input type="checkbox"/> Forschung / Entwicklung <input type="checkbox"/> Verwaltung / Dienstleistung <input type="checkbox"/> IT

Werber*in	Werber*in (Name, Vorname) oder Werber*innenteam	<input type="text"/>
	Mitgliedsnummer Werber*in	<input type="text"/>

Übertritt	Ich war Mitglied der Gewerkschaft	<input type="text"/>
	Mitglied seit	<input type="text"/>

Beitrag	durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag =	Mitgliedsbeitrag	<input type="text"/>	Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßigem Beitrag.
	<input type="text"/>	<input type="text"/>		

Konto	IBAN	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 2220 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01
Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bitte nur ausfüllen falls abweichende*r Kontoinhaber*in:

Kontoinhaber*in	<input type="text"/>
Name:	<input type="text"/>
Vorname:	<input type="text"/>

X Ort/Datum/Unterschrift

X Ort/Datum/Unterschrift