



Oktober 2022

## GUTE ARGUMENTE FÜR AUSBILDUNG

„Wir würden ja gern mehr ausbilden, aber es gibt zu wenig Bewerber\*innen“, sagen viele Arbeitgeber. Oder sie sagen: „Ausbildung ist zu teuer“. Meistens stimmt das so nicht. Hier findet ihr Anregungen für die Auseinandersetzung mit typischen Arbeitgebern und gute Argumente gegen typische Ausreden.

**Ausrede: „Wir können die Stellen nicht besetzen, es gibt viel zu wenig Bewerber\*innen!“**

**Gute Argumente:**

- Es gibt genügend junge Leute, die einen guten Ausbildungsplatz suchen. Kann sein, dass die Zeiten vorbei sind, wo wir uns bequem die Rosinen aus den eingehenden Bewerbungen herauspicken konnten. Jetzt müssen wir uns halt mehr anstrengen und neue Wege einschlagen, um Nachwuchs für uns zu gewinnen.
- „Schema F“ geht jetzt nicht mehr. Nach welchen Kriterien werden die angehenden Azubis ausgewählt? Wir müssen da flexibler werden. Lassen Sie uns doch die Kriterien gemeinsam überprüfen und an die neue Zeit anpassen.
- Wenn die Bewerber\*innen weniger werden, müssen wir uns halt mehr einfallen lassen, wie wir junge Leute auf uns aufmerksam machen. Da ist sicher mehr möglich. Wir sollten uns da gemeinsam weitere Maßnahmen überlegen.
- Wir sollten überprüfen, ob unsere Ausbildungsbedingungen wettbewerbsfähig sind. Was bieten vergleichbare Ausbildungsbetriebe? Sind wir da konkurrenzfähig? Wie überprüfen sie das? Vielleicht müssen wir da drauf satteln.

**Ausrede: „Die Bewerber\*innen sind nicht qualifiziert genug!“**

**Gute Argumente:**

- Diese Aussage ist mir zu pauschal. Woran machen Sie das eigentlich fest?
- Es wird Zeit, dass wir da flexibler werden. Das sind junge Menschen. Sie waren doch selbst mal jung. Noten sind immer nur eine Momentaufnahme. Es gibt viele Menschen, die in der Schule schlechte Noten hatten und trotzdem später Erfolg im Beruf haben.

# GUTE ARGUMENTE FÜR AUSBILDUNG

**Ausrede: „Ausbildung ist für unseren Betrieb zu teuer, die Übernahme können wir uns nicht leisten!“**

**Gutes Argument:**

- Richtig teuer ist ein Mangel an Fachkräften, der den Erfolg des Unternehmens gefährdet. Wir können uns nicht darauf verlassen, dass andere Unternehmen für uns Fachkräfte ausbilden. Wenn wir selbst ausbilden, haben wir auch Kontrolle über die Qualität der Ausbildung.

**Ausrede: „Niemand im Betrieb hat Zeit, um sich um Auszubildende zu kümmern. Uns fehlen eh schon Fachkräfte.“**

**Gutes Argument:**

- Sie sagen es ja selbst: uns fehlen Fachkräfte. Genau deshalb müssen wir ausbilden, um das Unternehmen zukunftsfest zu machen. Fachkräfte fallen nicht vom Himmel.

**Ausrede: „Aktuell sind bei uns alle Stellen besetzt. Da wir ausschließlich nach Bedarf ausbilden, brauchen wir aktuell keine Auszubildenden!“**

**Gute Argumente:**

- Lassen Sie uns mal nachschauen, wie viele Kolleg\*innen in den nächsten Jahren ausscheiden. Dann sehen wir genau, wie viele Azubis wir brauchen.
- Wie sieht denn unsere Personalplanung für die nächsten Jahre aus?