

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



أناس جيدون. خدمات قوية.

نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall: مجتمع قوي.

معهم من أجل توفير ظروف عمل جيدة وأجور عادلة وفتح آفاق التطور الوظيفي إلى جانب توفير أماكن عمل آمنة وتحقيق المشاركة والديمقراطية في العمل، ذلك أن العمل هو جزء أساسي من حياتنا.

عند تحديد ملامح العمل الجيد فإننا نعتمد على الكفاءة والخبرة وندخل ونحدث تغييرات في العمل والشركة. ولذلك فقد كافحت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall مع مجالس العمال التابعة لها والمستشارين والأعضاء الفاعلين بشكل مستمر من أجل زيادة الدخول وتقليل ساعات العمل وزيادة أيام الإجازات.

كما نقوم بإرساء المعايير حتى في التطورات التي تتجاوز حدود القطاع. فسواء كان الأمر يتعلق بمكافحة إساءة استعمال العمالة المؤقتة وعقود المقاولات أو لغرض الحصول على الحق في وظيفة بعد تلقي التدريب المهني وإمكانية التقاعد بصورة مرنة، فإننا نعطي إجابات لكل هذه الأمور، ونضع أصحاب العمل والسياسيين أمام التزاماتهم وتعهداتهم وندافع عن مطالبنا بمتابرة. قيمنا العدالة والكرامة والاحترام، ودليلنا المرشد هو مبادئ المشاركة والتضامن.

وهذا ما يجعلنا حازمين وأصحاب إرادة قوية، لأننا كثيرون؛

معاً من أجل حياة طيبة.

Wir. Die IG Metall.

نحن نضم ما يزيد عن 2,2 مليون عامل من قطاعات المعادن والكهرباء، والحديد والصلب، والمنسوجات والملابس، والخشب والبلاستيك، والحرف اليدوية ومن قطاعات الخدمات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ لأن هناك العديد من الأسباب الوجيهة لتكون عضواً في نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall.

ظروف عمل منظمّة بشكل عادل

تتمثل أقوى خدماتنا على الإطلاق في اتفاقات تعريفية الأجور الجماعية. يتم في هذه الاتفاقات تنظيم بعض الأمور الأساسية مثل مقدار الدخل، وساعات العمل الأسبوعية، والحق في الإجازة، ومقدار بدل العطلات والعلاوات المختلفة، والحق في التعيين لمن تلقى تدريباً مهنيًا، والحق في استكمال التعليم والتأهيل، وكذلك السلامة المهنية والوقاية الصحية. غير أن اتفاقات تعريفية الأجور الجماعية تعطي في الوقت نفسه بعض الحقوق مثل الحق في العمل بدوام جزئي لأجل التعليم أو حق كبار السن في التقاعد بصورة مرنة.

تُطبق اتفاقات تعريفية الأجور الجماعية الخاصة بنا في جميع المصانع والشركات الملزمة بتعريفية الأجور والتابعة للقطاع الخاضع لمنظمتنا، وترسي المعايير لقطاعات بأكملها.

www.igmetall.de/tarife ➔



الأمر أفضل مع تعريف الأجور

وفقاً للقانون	مع تعريف الأجور	
48 ساعة	غالبًا بين 35 و 38 ساعة*	ساعات العمل في الأسبوع
الاثنين السبت	الاثنين الجمعة	أسبوع العمل
24 يومًا (4 أسابيع)	30 يومًا (6 أسابيع)	الإجازات
لا يوجد	50% لكل يوم إجازة بإجمالي 70% تقريبًا من المرتب الشهري	بدل العطلات
لا يوجد	40% إلى 100%، يتم أيضًا الاتفاق على مبالغ ثابتة حسب القطاع ومنطقة تعريف الأجور	علاوة الكريسماس
لا يوجد	منظمة من أجل وريديات العمل في الأوقات المتأخرة وفي الليل وللعمل أيام الأحد والعطلات الرسمية	بدلات وريديات العمل
لا يوجد	25 إلى 50%	بدلات ساعات العمل الإضافية
لا يوجد	منظمة	إجازة غياب مدفوعة الأجر (أسباب خاصة)
لا يوجد	منظمة	مخصصات كبار السن
لا يوجد	منظمة	الحماية من الفصل لكبار السن
لا يوجد	منظمة	مواصلة التعليم والتأهيل
لا يوجد	منظمة	الحق في التعيين
لا يوجد	منظمة	علاوات للعاملين المؤقتين
لا يوجد	تتم بانتظام، بصفة سنوية في المعتاد، يتم التفاوض بشأنها	زيادة الأجور

* تبعًا للقطاع المعني ومنطقة تعريف الأجور: تصل أحيانًا إلى 39 ساعة



الاختصاص والكفاءة في المسائل المتعلقة بالعمل.

نحن أقوياء على أرض الواقع. من خلال ما يزيد عن 150 فرعًا تقف نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall إلى جوار مجالس العمال التابعة لها والبالغ عددها 135000 مجلس عمال وتدعم المستشارين وممثلي الشباب والمتدربين وجهات تمثيل ذوي الإعاقات الشديدة. يتم هنا مناقشة الطلبات ووضع الاستراتيجيات ودعم الإجراءات ذات الصلة بالعمل.

إن نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall هي مسئول، الاتصال الأول على أرض الواقع بالنسبة لك بصفتك عضوًا فيها؛ حيث يجيب خبراؤنا عن جميع أسئلتك واستفساراتك المتعلقة بعالم العمل، سواء كان الأمر يتعلق بالتصنيف الصحيح، أو مراجعة عقود العمل أو الشهادات، أو تقديم المساعدة في حالة الفصل من العمل أو مراجعة إخطارات التقاعد. نحن نفق بجانبك بكفاءة واقتدار، ونقدم لك المشورة، ونملك خارج نطاق المحكمة، ويمكن بطبيعة الحال أن نمثلك أيضًا أمام المحكمة إذا لزم الأمر.

برنامج قوي: خدمات نظامنا الأساسي.

خدماتنا منصوص عليها في النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall، ويمكن لجميع أعضاء النقابة الاستفادة منها. وتبلغ نسبة الاشتراك في النقابة واحد في المائة من الدخل الإجمالي. إنه استثمار مجزٍ يوتي أكله.

1

الحماية القانونية. المادة 27 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall

لا يمكن في بعض الأحيان تجنب النزاعات مع أصحاب العمل أو هيئات التأمين الاجتماعي – على سبيل المثال بعد وقوع حادث بالعمل، أو بعد صدور قرار بالفصل من العمل أو بعد صدور إنذار، أو بسبب المرض لفترة طويلة، أو بسبب مقدار إخطار التقاعد، أو النزاعات حول الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة أو تفاصيل حساب المرتب. تحدث مثل هذه النزاعات بصورة أكثر شيوعاً مما يُعتقد؛ فهناك أكثر من 2000 قضية تصل يومياً إلى محاكم العمل والشئون الاجتماعية. والمعروف أن القضايا تحتاج إلى مصاريف باهظة.

نحن نقدم لأعضائنا استشارات قانونية مجانية في قانون العمل والقانون الاجتماعي، وكذلك أيضاً في قانون الضرائب أو قانون الإقامة ما دام لهذا صلة من أي نوع بعلاقة العمل. وقد يؤدي هذا في كثير الأحيان إلى تجنب القضايا بصورة كافية، لأننا نعرف المصانع والشركات بالفعل فضلاً عن إمامنا بالوضع على أرض الواقع. وإذا لم يكن من الممكن تجنب النزاع القضائي، فعندئذٍ تتدخل الحماية القانونية لدينا. التمثيل القانوني في القضايا مجاني، وفي جميع درجات التقاضي إذا لزم الأمر. نحن ننفق أكثر من 100 مليون يورو سنوياً على



مثال: قضية حماية من الفصل، قيمة النزاع 12000 يورو. يتم الاستناد إلى دخل شهري إجمالي لمدة أربعة شهور بقيمة 3000 يورو لكل شهر.

نزاعات أعضائنا. ولكن الأمر يتعلق بما هو أكثر من المال: فالدفع اللاحق للأجور، والتراجع عن الفصل من العمل، وزيادة قيمة معاش التقاعد كلها أمور تمثل لنا دائمًا جزءًا من العدالة الاجتماعية.



الأعضاء	غير الأعضاء	
0 يورو	534 يورو	المصروفات القضائية في محكمة أول درجة (بدون أي تعويض للشهود)
0 يورو	1820,70 يورو	أتعاب المحاماة
0 يورو	854,40 يورو	المصروفات القضائية في محكمة ثاني درجة (بدون أي تعويض للشهود)
0 يورو	2036,33 يورو	أتعاب المحاماة
0 يورو	2036,33 يورو	إذا لزم الأمر، أتعاب محامي صاحب العمل
0 يورو	7281,76 يورو	



تمثل المصروفات الإجمالية مخاطرة تحمل المصروفات. إذا كسب الموظف القضية بشكل كامل، فلن تكون هناك أي مصروفات مستحقة الدفع سوى أتعاب المحاماة الخاصة، وذلك إذا كان قد تم تكليف محامٍ.

وعلى النقيض من ذلك، لا يتحمل أعضاء النقابة أي تكاليف ولا يتعرضون لأي مخاطر، حيث إن نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall تكلف المحامين الخاصين بها. تدخل الحماية القانونية المصروفات القضائية ضمن رسوم العضوية، ويُطبق بدءًا من ثلاثة شهور من العضوية. دائمًا ما يكون فرع نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall المحلي أول مركز اتصال على أرض الواقع.

www.igmetall.de/vor-ort ➔

www.igmetall.de/rechtsschutz ➔

2

الدعم في حالة الإضراب. المادة 23 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية

IG Metall

نحن نجبر المسؤولين على الاستماع إلى مطالبنا ومنتزع الاحترام انتزاعاً من خلال الإضرابات. وعلى أساس قدرتنا على الإضراب تُقاس قوتنا على فرض إرادتنا - وبناءً على ذلك يُقيّم وزننا السياسي أيضاً. ليست الإضرابات غاية في حد ذاتها، ولكنها في بعض الأحيان تكون ضرورية ولا غنى عنها، وعندئذ تدعم نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall أعضائها أيضاً دعماً مادياً بطبيعة الحال. تُحسب المدفوعات أو ما يسمى بإعانة الإضراب لكل عضو معني على أساس مدة ومقدار الاشتراك الشهري للعضو. وتُستثنى من ذلك إجراءات الإضراب التحذيرية.

معدلات الدعم لكل أسبوع من الإضراب تكون على

النحو التالي:

◀ 12 ضعف متوسط الاشتراك في آخر 3 شهور، وذلك في حالة دفع الاشتراك لفترة تزيد عن 3 شهور وتصل إلى 12 شهراً*

◀ 13 ضعف متوسط الاشتراك في آخر 3 شهور، وذلك في حالة دفع الاشتراك لفترة تزيد عن 12 شهراً وتصل إلى 60 شهراً*

◀ 14 ضعف متوسط الاشتراك في آخر 3 شهور، وذلك في حالة دفع الاشتراك لفترة تزيد عن 60 شهراً*

* قبل الشهر التقويمي للتصويت العام

تُحظى مدة العضوية بأهمية عند احتساب مقدار إعانة الإضراب.



مثال: العضو الذي تخطت فترة عضويته في النقابة خمس سنوات ودفع في آخر ثلاثة شهور مبلغ اشتراك متوسط مقداره 25 يورو شهريًا، يحصل على إعانة إضراب مقدارها 350 يورو أسبوعيًا (70 يورو لكل يوم في الإضراب في حالة أسبوع العمل المكون من 5 أيام).

3

الدعم في حالة العقوبات التأديبية و غلق منشآت العمل في وجه العمال. المادة 24 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall

هناك شيء واحد واضح وجلي، وهو أنه عندما يلتزم أعضاؤنا بما يصدر عن النقابة، فإنه لا يجوز أن يتعرضوا لأي أضرار جراء هذا الالتزام. وإذا أحدث صاحب العمل أي مشاكل بالرغم من ذلك، على سبيل المثال من خلال التهديد بأي أضرار أو باتخاذ عقوبات تأديبية فعلية أو بالتمييز، فإننا ندعم أعضائنا بشكل شامل، لأن التضامن مسألة غير قابلة للتجزئة.

وبالإضافة إلى ذلك يجب ألا يتعرض أعضاؤنا لأي ضرر إذا شاركوا في إضراب قررته نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall. وينطبق الأمر ذاته في حالة غلق منشآت العمل في وجه العمال إذا ما اتخذ مجلس إدارة نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall قرارًا بالإضراب.



4

التأمين ضد حوادث وقت الفراغ المادة 26 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall

هل حدث سقوط أثناء إجازة للتزلح على الجليد أو إصابة أثناء رحلة بالدراجة؟ يتمتع الموظفون بتغطية تأمينية قانونية ضد حوادث العمل، ولكن نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall تكفل أعضائها وتدعمهم حتى في الحوادث التي تتم أثناء وقت الفراغ. يغطي التأمين ضد حوادث وقت الفراغ الخاص بنا الحوادث التي تقع خارج أوقات العمل ويسري في جميع أنحاء العالم. وهذا يعني أنه يطبق أثناء ممارسة الرياضة، أو عند القيام بأعمال الحديقة في المنزل، أو عند قيادة الدراجة أثناء العطلة.

www.igmetall.de/leistungen ➔



بعد اثني عشر شهرًا من العضوية يدخل التأمين ضد حوادث وقت الفراغ حيز النفاذ تلقائيًا، إذا كان قد تم سداد الاشتراك المقرر وفقًا للنظام الأساسي بصفة مستمرة من دون انقطاع. ويعطي التأمين الخدمات التالية:

الإقامة في المستشفى

الحد الأدنى	الحد الأقصى
154,00 يورو	30 ضعف
تعويض يُعطى مرة واحد فقط	متوسط الاشتراك الشهري في حالة الإقامة في المستشفى لفترة طويلة نسبيًا

تُقدم الإعانة في حالة الإقامة في المستشفى لمدة لا تقل عن 48 ساعة. يبلغ الحد الأقصى للمعدل اليومي 51,13 يورو لليوم الواحد من العلاج داخل المستشفى مع مراعاة الحدود المذكورة أعلاه.

العجز

الحد الأدنى	الحد الأقصى
2555 يورو	500 ضعف
تعويض يُعطى مرة واحد فقط في حالة العجز الكلي	متوسط الاشتراك الشهري
يسري هذا أيضًا على المتقاعدين إذا كانوا مرتبطين بعلاقة عمل. في حالة العجز الجزئي بنسبة لا تقل عن 20 في المائة تُدفع مبالغ جزئية مناسبة.	

الموت بسبب حادث

الحد الأدنى	الحد الأقصى
1022 يورو	200 ضعف
تعويض يُعطى مرة واحد فقط في حالة الحادث	متوسط الاشتراك الشهري

5

الدعم في حالات الطوارئ الاستثنائية. المادة 28 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall

يمكن للأفراد باعتبارهم جزءًا من مجتمع متضامن أن يعتمدوا على بعضهم بعضًا، وذلك عندما تتعسر ظروف الحياة والمعيشة.

حيث يمكن لأعضاء نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall، الذين يتعرضون لحالة طوارئ استثنائية نتيجة وقوع حادث غير متوقع، أن يقدموا طلبًا للحصول على إعانة مالية. وبعد الوصف الشخصي لحالة الطوارئ يمكن لمجلس إدارة فرع نقابة IG Metall المحلي المختص أن يحدد مقدار الإعانة المالية.

تتطلب الكوارث المهددة للوجود دعمًا سريعًا وخال من التعقيدات، تقدم نقابة IG Metall المساعدة مثلما كان الحال في كارثة الفيضان في عامي 2013 و2016.

www.igmetall.de/leistungen ➔

6

الدعم في حالة الوفاة. المادة 30 من النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall

في حالة حدوث أكثر الأمور سوءًا فإننا ندعم أعضائنا أو أسرهم في حالات الوفاة أيضًا. تُحسب الإعانات على أساس مدة العضوية. والعامل الحاسم هنا هو متوسط الاشتراك في آخر 12 شهرًا من علاقة العمل (1 في المائة من الدخل الإجمالي).



تُستحق الإعانة في حالات الطوارئ الاستثنائية وفي حالة الوفاة بعد 21 شهرًا من العضوية إذا كان قد تم سداد الاشتراك المقرر وفقًا للنظام الأساسي بصفة مستمرة من دون انقطاع.

فعلى سبيل المثال تبلغ الإعانة التي تُصرف لأقارب العضو المتوفى الذي كان يدفع اشتراكًا شهريًا قيمته 27 يورو وتخطت مدة عضويته في النقابة 20 عامًا، 850,50 يورو تُعطى لمرة واحدة من دون تكرار.

في حالة وفاة شريكة حياة أحد أعضاء النقابة أو وفاة شريك حياة إحدى عضوات النقابة، تبلغ الإعانة المالية المُعطاة لعضو النقابة/لعضوة النقابة نصف المبلغ السالف الذكر، ما دام كلاهما قد عاش معًا في مسكن واحد.

وبذلك تقدم نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall إعانة مالية ألغتها شركات التأمين الصحي القانونية من قائمة خدماتها عام 2004.

www.igmetall.de/leistungen ➔

← خدمات التأهيل المهني والمعلومات

الحلقات الدراسية

توفر نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall على المستوى المحلي والإقليمي والمركزي مجموعة شاملة من الحلقات الدراسية التي تستهدف التأهيل النقابي والمهني والشخصي. الاشتراك في هذه الحلقات الدراسية مجاني لأعضاء النقابة - إذا لم يكن يتعين على صاحب العمل تمويل الاشتراك بأي حال من الأحوال.

www.igmetall.de/weiterbildung ➔

نشرات إعلانية وكتيبات وغير ذلك

تُصدر نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall كتيبات وأدلة إرشادية حول العديد من المواضيع والقضايا السياسية الاجتماعية الراهنة المتعلقة بعالم العمل. يمكن لأعضاء النقابة حصرياً تنزيل الكثير من هذه الأدلة الإرشادية أو طلبها مجاناً.

www.igmetall.de/mitglieder ➔

metallzeitung

تُرسل مجلة الأعضاء الخاصة بنا **metallzeitung** لكل عضو مجاناً بصفة شهرية. وهي تزود أعضاء نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall بتقارير شائقة عن القطاعات والمصانع والشركات وبحقائق تستحق المعرفة عن سوق العمل، وقانون العمل، وبعض المواضيع المتعلقة بالسياسة والمجتمع.

www.igmetall.de/metallzeitung ➔

← المشاركة الفعالة في فروعنا المحلية

نحن موجودون على أرض الواقع: يمكن لكل عضو أن يشارك بفاعلية في عملنا النقابي في فروعنا التي يزيد عددها عن 150 فرعاً؛ حيث توجد فرق مشاريع ومجموعات عمل فضلاً عن بعض الفعاليات حول مواضيع عدة. يوجد المزيد من المعلومات حول هذا الشأن في المكاتب الإدارية أو في المواقع الإلكترونية المعنية. تجد نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall على أرض الواقع في الموقع الإلكتروني

www.igmetall.de/vor-ort ↗



ستجدنا قريبين منك، في جميع
أنحاء ألمانيا.

www.igmetall.de/vor-ort ↗

أكثر من **135 000**
مسؤول قيادي فاعل

أكثر من **150**
فرعاً في

في **7** مقاطعات

أكثر من **2,2**
مليون عضو

أكثر من **53 000**
مجلس عمال تابعين
لنقابة IG-Metall في

أكثر من **18 000**
مصنعاً في 30 قطاعاً مختلفاً

← خدمات إضافية لأعضاء النقابة

نحن نتفاوض على عروض وخدمات مناسبة من أجل أعضائنا حتى خارج نطاق العمل. يشتمل عرض الترفيه وقضاء العطلات المتنوع الخاص بنا على رحلات مخفضة السعر وأحداث ثقافية وغير ذلك الكثير.

عروض قضاء العطلات

تقدم جمعية GEW (جمعية إرهولنجسفيرك غير الهادفة للربح «جمعية مسجلة») لأعضاء النقابات التابعة لاتحاد النقابات العمالية الألمانية - ومن بينهم أيضًا أعضاء نقابة IG Metall أسعارًا مخفضة لرحلات قضاء العطلات. للاطلاع على أماكن قضاء العطلات وغير ذلك من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني

www.gew-ferien.de ↗

المساعدة في حالات أعطال السيارات والحوادث

نادي السيارات Auto Club Europa المعروف باختصار ACE هو نادي السيارات الخاص بالنقابات. وقد تأسس في عام 1965، وهو اليوم ثاني أكبر نادي سيارات في ألمانيا. يحصل أعضاؤنا على مساعدة في حالات أعطال السيارات والحوادث في جميع أنحاء أوروبا بأسعار مخفضة. المزيد من خدمات نادي السيارات ACE على الموقع الإلكتروني

www.ace-online.de ↗

المزيد من الخدمات في جميع المجالات

تقدم شركة IGM-Service GmbH لأعضائنا عروضًا وخدمات جذابة حول العمل والحياة. ويشمل ذلك تقديم المشورة والتعليم والترفيه والرحلات ومعاشات التقاعد – فهناك دائمًا ما يهتم كل عضو في النقابة. المزيد في الموقع الإلكتروني

www.igmservice.de ➔

← MetallRente – معاشنا التقاعدي المهني

برنامج المعاش التقاعدي MetallRente هو إعانة معاش على مستوى الشركات بين نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall واتحاد أرباب العمل للصناعات المعدنية Gesamtmetall. وهو يقدم لأعضائنا منذ عام 2001 معاشًا تقاعديًا مهنيًا وفقًا لشروط موثوقة. يمكن للمهتمين الاستعلام عن ذلك في الموقع الإلكتروني

www.metallrente.de ➔



«كل عامل في الصناعات المعدنية يعتمد على العضوية في نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall إذا كان يريد أن يكون ممثلًا على نحو مناسب وبقوة في المجال الاجتماعي.»

من حكم المحكمة الاتحادية العليا الصادر بتاريخ
48/19 RZ II رقم الملف 4891/21/01

أقوياء بك. أقوياء من أجلك. واحد في المائة من إجمالي الدخل.

تُمَوِّل جميع خدماتنا من اشتراكات أعضائنا. وبذلك، فإن كل عضو لا يؤمِّن نفسه ويرعاها من خلال مساهمته المقررة وفقاً للنظام الأساسي فحسب، ولكنه بهذه المساهمة يدعم الأعضاء الآخرين أيضاً. وهذا هو مبدأ التضامن الذي نتبناه؛ الاشتراكات الفردية لأكثر من 2,2 مليون عضو. فالأعضاء يجعلوننا أقوياء وأصحاب إرادة قوية بصفة خاصة.



ينص النظام الأساسي للنقابة على الاشتراكات التالية: يدفع العمال/الموظفون اشتراكاً شهرياً مقداره واحد في المائة من الدخل الإجمالي. أما العاطلون عن العمل والمتقاعدون والطلاب فيدفعون نسبة أقل من ذلك.

مثال للعمال:

2500 يورو

الدخل الإجمالي

1 %

الاشتراك وفقاً للنظام الأساسي

25 يورو

اشتراك العضوية الشهري

ولذلك يجب إبلاغ المكتب الإداري المحلي على الفور بأي تغيير في الظروف المعيشية أو ظروف العمل يؤدي إلى تغيير نسبة الاشتراك. وهذا الأمر مهم أيضًا لأن خدمات الدعم تتحدد على أساس الاشتراك المدفوع فعليًا.

اشتراك العضوية - مَنْ يدفع، وكم يدفع؟ نسب الاشتراكات

الشهرية في نقابة IG Metall

النسبة من الدخل الإجمالي لـ

كبار السن العاملين بدوام كامل وبدوام جزئي

العاملون بدوام كامل وجزئي*

1,0%

المتدربون

الدارسون (طلاب مزدوجون/نظام عاملون
مع علاقة عمل)

المتقاعدين

0,5%

المرضى الحاصلين على إعانة مرض

الأشخاص المُعاد تدريبهم

الاشتراكات الثابتة لـ

الطلاب

2,05 يورو

التلاميذ

العاطلين عن العمل

1,53 يورو

الأمهات والآباء أثناء إجازة الأمومة/الأبوة

المرضى غير الحاصلين على إعانة مرض

* على الأقل 80% أو 70% من قيمة الاشتراك السابق أثناء العمل بدوام كامل

إستثمار في عمل جيد.

تلتزم نقابة عمال المهن المعدنية IG Metall بصفتها منظمة ديمقراطية قائمة على المساهمات بالشفافية فيما يتعلق بأوجه إستخدام إشتراكات أعضائها.

فالأعضاء يمثلون محور عملنا في النقابة. وبالتالي فإن الجزء الأكبر من إيرادات الاشتراكات تتدفق إلى العمل على أرض الواقع؛ ففي عام 2014 كان هذا يمثل ثلث إجمالي الإيرادات تقريباً. وبذلك، فإنه يتم إتاحة المال دائماً حيثما يتم الاعتناء بالمصانع بشكل فعال وحيثما يتلقى أعضاؤنا المشورة والدعم.

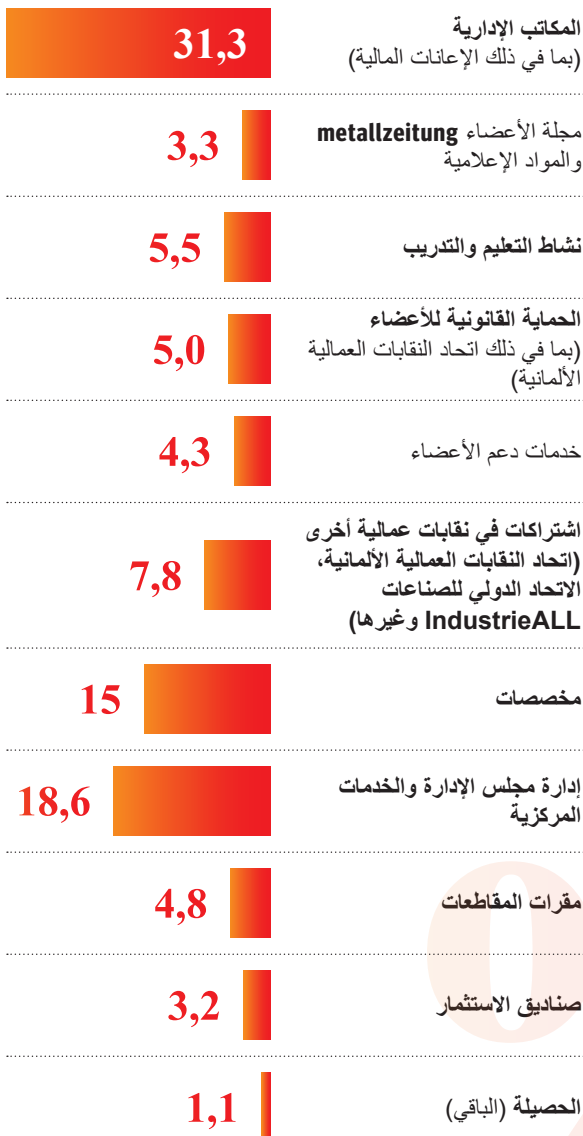


بالحساب على أساس الوقت يعمل المرء يومياً لمدة أربع دقائق فقط من أجل: أجور أعلى، إجازات أكثر، المزيد من بدلات العطلات وعلاوات الكريسماس، تقليل وقت العمل وخدمات أخرى كثيرة تقدمها نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall.

أوجه استخدام اشتراكات العضوية من قبل نقابة

IG Metall

تم توزيع 515,7 مليون يورو في عام 2014
(بالنسبة المئوية) على النحو التالي:



أنت في مجتمع جيد لدى نقابة IG Metall.

الموظفون المكتبيون: مهن عديدة ... هدف مشترك

عمل جيد في المكتب - هذا ما تحققه نقابة IG Metall بالاشتراك مع الموظفين المكتبيين. فعلى الرغم من أنهم يعملون في مهن مختلفة ومتنوعة، فإن مصالح فئات الموظفين المختلفين متشابهة؛ فالأمر يتعلق بالحد من ساعات العمل غير مدفوعة الأجر، وزيادة مشاركة الموظفين، وعدالة الأجور وتقدير العمل والإنجاز - نقابة IG Metall تقوم بهذه المهام. نحن نشكل معًا عالم الأعمال الرقمي.

العاطلون عن العمل: السيطرة على المشكلة بدلاً من

تركها تتفاقم

قد يواجه أي شخص شبح البطالة. نحن ندعم زملائنا ونعطيهم نصائح عملية، على سبيل المثال في التعامل مع وكالة العمل، ونساعدهم أيضًا في تقديم طلب للحصول على إعانة البطالة. Hartz IV ونقدم لهم الدعم في المسائل المتعلقة بقانون العمل.

النساء والوالدان والأسرة: على قدم المساواة - دائمًا

وفي كل مكان

نحن نبذل قصارى جهدنا من أجل تحقيق تكافؤ الفرص والمساواة وعدالة الأجور، لأن من يريد تحقيق الأفضل لا يمكنه الاستغناء عن النساء. وهذا يشمل بالطبع أيضًا الموائمة بين الأسرة والعمل لكل من الأمهات والآباء. نحن نوفر المعلومات للآباء الحاليين والمستقبليين حول التغييرات القانونية والإعانات التي تقدمها الدولة، ونقدم لهم المشورة في المسائل القانونية.

www.igmetall.de/vereinbarkeit ➔

www.wer-die-besten-will.de ➔



المهندسون: مؤهلات عالية واتصال جيد

نقابة IG Metall هي أيضًا اتحاد للخبراء التقنيين؛ ذلك أنها تضم في عضويتها مهندسين ومختصين تقنيين في صناعات المعادن والكهرباء وقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

www.engineering-igmetall.de ➔

www.itk-igmetall.de ➔

الشباب: النشاط والفاعلية وفتح الآفاق

تمثل منظمة IG Metall Jugend مصالحي المتدربين والطلاب والمهنيين الشباب بنشاط وفاعلية وثقة. يعمل الأعضاء الشباب في نقابة IG Metall الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و 27 عامًا معًا بكل قوة من أجل تقرير المصير والمشاركة في اتخاذ القرار وفتح آفاق مهنية.

www.igmetall.de/jugend ➔



الهجرة / الاندماج: تعزيز التنوع – مكافحة التمييز

من مميزات نقابة IG Metall التنوع. فهي تمثل الموطن السياسي والنقابي للكثير من المهاجرين. ونظرًا إلى أنها تضم في عضويتها ما يقدر بنحو 400 000 عضو ذوي خلفية مهاجرة، فهي تُعد أكبر منظمة للمهاجرين. نحن نبذل قصارى جهدنا معًا من أجل تحقيق المساواة ومكافحة التمييز.



كبار السن: أقوىاء معًا مدى الحياة

نحن ندعم أعضائنا بالمعلومات المفيدة والخدمات المعتادة أثناء تحولهم إلى التقاعد. كما أننا نستمر بطبيعة الحال في تقديم الحماية القانونية المجانية حتى بعد انتهاء الحياة المهنية والتحول إلى التقاعد. نحن نساند أعضائنا عند وجود أي مشاكل مع التأمين التقاعدي أو التأمين الصحي أو غيرها من هيئات التأمينات الاجتماعية، لأنهم ينتمون إلينا - حتى بعد انتهاء حياتهم المهنية.

الدراسة وفترة التدريب والعمل في فترة الإجازة الصيفية أقوياء معًا: ... من البداية

يستحق الأمر الانضمام إلى نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall حتى قبل الدخول فعليًا إلى الحياة المهنية. نحن نراجع عقود التدريب وعقود العمل، ونقدم المشورة حول بعض المواضيع مثل تمويل الدراسة والوظيفة الثانوية ومرتبات أول تعيين، وننظم حلقات دراسية مجانية حول الدخول إلى الحياة المهنية وإدارة الوقت، وذلك لكي يعرف الفرد حقوقه ويبدأ حياته المهنية بصورة جيدة.

www.igmetall.de/ferienjob ➔



أناس جيدون

نحن نشكل ملامح نقابة IG Metall. الأشخاص الظاهرون في الصور في هذا الكتيب أعضاء في نقابة IG Metall ويعملون بتفانٍ بصفة يومية: معًا من أجل حياة طيبة.



ما حققناه بالفعل: معالم رئيسية في مسيرتنا.

يعود تاريخ نقابة IG Metall إلى عام 1891، وهو العام الذي شهد تأسيس اتحاد عمال المعادن الألماني. كان هذا الاتحاد أكبر منظمة سابقة لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall الحالية.

بعد الحرب العالمية الثانية، تأسست النقابات العمالية من جديد وفقاً لمبدأ النقابات العمالية الموحدة. ومن ثم فإننا نناضل معاً منذ عام 1949 من أجل تحقيق أهدافنا. وقد حققنا منذ ذلك الحين الكثير من الإنجازات من خلال سياسة تعريف الأجر الخاصة بنا. تشمل النجاحات التي حققناها على ما يلي يلي:

◀ زيادة الأجر، أي المشاركة المالية العاملين في النجاح الاقتصادي للمصانع والشركات

◀ تقليل ساعات العمل الأسبوعية



- ◀ زيادة الحق في الحصول على إجازة سنوية مدفوعة الأجر
- ◀ بدل العطلات و علاوة الكريسماس
- ◀ استمرار دفع الأجر في حالة المرض
- ◀ صيانة الأجور والحماية من الفصل للعاملين كبار السن
- ◀ الحق في التعيين لمن تلقوا تدريباً مهنيًا
- ◀ علاوات قطاعات وتعديلات أجور العاملين المؤقتين
- ◀ وكذلك وضع لوائح وقواعد للمشاركة في اتخاذ القرار.

لقد وضعنا معالم رئيسية لجمهورية ألمانيا بأسرها بصفتنا أكبر نقابة عمالية مفردة في العالم.

عرض زمني سريع لنجاحاتنا في تعريفه الأجر

فترة الخمسينات

تقصير وقت العمل والتأمين في حالة المرض للعمال أيضاً

استطاعت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall بعد سنوات قليلة من إنشائها تحقيق تقليل تدريجي لساعات العمل من 48 ساعة إلى 44 ساعة دون أي اقتطاعات من الأجر. وفي عام 1957 كافحنا في أطول إضراب في تاريخ الجمهورية الاتحادية من أجل استمرار دفع الأجر في حالة المرض، ووضعنا بذلك حجر الأساس لتحقيق المساواة في المعاملة بين العمال والموظفين. وبعد بضعة أشهر أقر البرلمان الاتحادي البوندستاغ «قانون تحسين الأمن الاقتصادي للعمال في حالة المرض»، وهو القانون الذي يمثل سلف قانون استمرار دفع الأجر الحالي والذي ما زال يُطبَّق حتى الآن على جميع الموظفين.

وبالإضافة إلى ذلك: استطعنا تحقيق زيادة في الأجر

والرواتب بنسبة تصل إلى 6%.

فترة الستينات

زمن التغيير الهائل: زيادات قوية في الأجر والمزيد من الإجازات

ظلت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall تكافح على مدار الساعة تقريباً من أجل زيادة الأجر بنسبة تصل إلى 8,5 في المائة، لأن الاقتصاد في تلك الفترة كان يشهد ازدهاراً وكان لا يجوز أن تتخلف الرواتب والأجور عن الركب وتظل كما هي. واستطعنا في الوقت نفسه خلال كفاحنا من أجل إقرار يوم العمل المكون من 8 ساعات أن نطبق تدريجياً لأسبوع المكون

من 40 ساعة عمل دون أي
اقتطاعات من الأجر. كما تم
الاتفاق على تمديد الإجازة
بمعدل يتراوح من 3 إلى
6 أيام فضلاً عن إدخال
بدل عطلات إضافي بمعدل
30 في المائة لأول مرة
في اتفاقات تعريفه الأجور
الجماعية.



وبالإضافة إلى ذلك:

استطعننا تحقيق زيادة في

الأجور والرواتب بنسبة

تصل إلى 8,5%!

فترة السبعينات

الحفاظ على فرص العمل وراتب الشهر الثالث عشر

تميزت فترة السبعينات النشطة اجتماعياً بحدوث إضرابات مهمة
مرة أخرى، من بينها إضراب عمال صناعة الحديد والصلب.
وقد ضمننت نقابة عمال الصناعات المعنية لأعضائها حصصاً في
راتب الشهر الثالث عشر. وقد قمنا لأول مرة أيضاً بإبرام اتفاق
تعريفه أجور جماعي بخصوص المساهمات في تكوين رأس
المال. يُضاف إلى ذلك خطة مرحلية للإجازات البالغة 30 يوماً
والمطبقة حتى يومنا هذا، وكذلك زيادة بدل الإجازات إلى 50 في
المئة. كانت عمليات التسريح الجماعي للعمال والموظفين وأولى
الأزمات الاقتصادية الطابع المميز للنصف الثاني من السبعينات
من الناحية الاجتماعية والسياسية. وقد تمثلت ردود نقابة عمال
الصناعات المعدنية IG Metall على ذلك في اتفاقية الحماية عند
الترشيح والحماية من التصنيفات وصيانة الوظائف وكذلك حماية
العاملين كبار السن من الفصل.

وبالإضافة إلى ذلك: استطعننا تحقيق زيادة في الأجور

والرواتب بنسبة تصل إلى 15,3%!

فترة الثمانينات

في الطريق إلى أسبوع الـ 35 ساعة عمل



يرتبط شعار الشمس الخاص بأسبوع الـ 35 ساعة عمل ارتباطاً وثيقاً بفترة الثمانينات، وقد تم تصميمه من قبل نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall. وفي عام 1984 أضرب أعضاؤنا عن العمل من أجل إقرار أسبوع الـ 35 ساعة عمل. واعترض

أصحاب العمل على ذلك بقولهم «أربعون ساعة عمل لا تنقص دقيقة واحدة»، وأغلقوا المصانع في وجه العمال، وذلك في ذروة التصعيد أمام أكثر من نصف مليون عامل مضرب. ولكن هذا لم يستطع كسر التضامن بين المضربين والعاملين الممنوعين من دخول مصانعهم ومنشأتهم. وبعد سبعة أسابيع من الإضراب استسلم أصحاب العمل أثناء التحكيم، وتحطم تصلبهم الفكري وتمسكهم برأيهم، وتم الاتفاق على الخطة المرحلية لتطبيق أسبوع الـ 35 ساعة عمل دون أي اقتطاعات من الأجر. وبالإضافة إلى ذلك انتهت الخطة المرحلية لتمديد الإجازات، فأصبح رصيد الإجازات 30 يوماً. كما تم الاتفاق على اتفاق تعريفية أجور جماعي للتقاعد المبكر وعلى عقد لاحق لمساهمات تكوين رأس المال.

وبالإضافة إلى ذلك: استطعنا تحقيق زيادة في الأجور

والرواتب بنسبة تصل إلى 6,8%!

فترة التسعينات

هياكل تعريف الأجر للولايات الجديدة

تغلّبت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall على تحديات إعادة التوحيد ووضعت هياكل النقابات العمالية وهياكل تعريف الأجر في الولايات الجديدة. وكان تطبيق الخطة المرحلية للتوافق مع مستوى تعريف الأجر في ألمانيا الغربية أمرًا صعبًا. وبعد قيام أصحاب العمل بإنهاء عقد تعريف الأجر الجماعي المرحلي بشكل مخالف للقانون، أضربت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall من جديد. وقد أدي ذلك إلى إعادة تطبيق تعريف الأجر التدريجية بشكل «موسّع». وبالإضافة إلى ذلك تم الاتفاق على شرط المشقة للمصانع المعرضة للخطر. واستطعنا التطبيق الكامل لأسبوع الـ 35 ساعة عمل في الولايات القديمة. كما نجحنا كذلك في تحسين تأمين راتب الشهر الثالث عشر، وإنجاز اتفاق تعريف أجر جماعي لتحقيق الأمن الوظيفي بالإضافة إلى تحسين قواعد تعيين المتدربين مهنيًا. وبالإضافة إلى ذلك، دافعنا عن استمرار دفع الأجر بنسبة 100 في المئة في حالة المرض، وهو حق تم انتزاعه بشق الأنفس، ووقفنا أمام كل محاولات إفساده بالقانون.

وبالإضافة إلى ذلك:

استطعنا تحقيق زيادة في

الأجر والرواتب بنسبة

تصل إلى 6,7%!



الفترة من عام 2000 حتى عام 2010

اتفاقية الأجور الإطارية، والعمل بدوام جزئي لكبار السن، وحماية موقع العمل



تتميز السنوات من 2000 إلى 2010 بالدفاع عن معاييرنا الخاصة بتعريفه الأجور وكذلك الحق في وضع تعريفه الأجور بشكل مستقل. وقد نظمنا من خلال اتفاقية الأجور الإطارية تصنيف العمال والموظفين من جديد وبصورة أكثر عدلاً، حيث سيكون للعمل المعادل أو

المكافئ الأجر نفسه في المستقبل. كما استطعنا تحقيق الكثير للموظفين كبار السن؛ حيث إنه اعتباراً من عام 2002 يُطبَّق اتفاق تعريفه الأجور الجماعي الخاص بجسر التوظيف أو بالعمل بدوام جزئي لكبار السن، واعتباراً من عام 2008 يُطبَّق اتفاق تعريفه الأجور الجماعي الخاص بالتحول المرن إلى التقاعد. علاوة على ذلك يتم توظيف الأشخاص الذين تلقوا تدريباً مهنيًا لمدة 12 شهراً، فضلاً عن أنه تم تعزيز حقوق مجالس العمال في الشكوى والمشاركة في اتخاذ القرار. كما تم تنظيم شروط افتتاحية للقدرة التنافسية وتأمين موقع العمل في اتفاق تعريفه الأجور الجماعي، وهو ما يُعرف باسم «اتفاق بفور تسهايمر». ومن أجل وضع حد أخيراً لموضوع إساءة استخدام العمالة المؤقتة المتنامي والأخذ في الازدياد، بدأت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall حملة «العمل نفسه ... الأجر نفسه». وجدير بالذكر أن اتفاق تعريفه الأجور الجماعي بشأن المساواة في الأجور في صناعة الحديد والصلب في عام 2010 أصبح نموذجاً يُحتذى به في اتفاقات القطاعات الأخرى في الأعوام التالية.

وبالإضافة إلى ذلك: استطعنا تحقيق زيادة في الأجور والرواتب بنسبة تصل إلى 3% في صناعة الأخشاب وصناعة المنسوجات. كما حققنا زيادة في الأجور والرواتب بنسبة تصل إلى 4,2% في صناعة المعادن وقطاع الكهرباء.

الفترة من عام 2010

مكافحة العمل غير المستقر: أجر متساوٍ لنفس العمل

في عام 2012 أنجزت نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall أول اتفاق تعريفية أجور جماعي مع الرابطة الاتحادية لمقدمي خدمات العمالة ورابطة مصالح شركات العمل المؤقت الألمانية. ومنذ ذلك الحين يحصل العمال المؤقتون في صناعة المعادن وقطاع الكهرباء لأول مرة على علاوات، وأصبح يحق لهم الحصول على عقد عمل دائم في المصنع نفسه بعد 24 شهرًا من العمل فيه. وقم تم فيما بعد إنجاز قواعد مماثلة في قطاع الأخشاب وصناعة معالجة البلاستيك وكذلك صناعة المنسوجات والملابس. وبالإضافة إلى ذلك أصبح لمجلس العمال حق أكبر في اتخاذ القرار بشأن استخدام العمالة المؤقتة. وفي بداية عام 2015 دخل الحد الأدنى القانوني للأجور حيز النفاذ، والذي كافحت النقابات العمالية من أجله على مدار سنوات عديدة. فهو يؤمّن الأجور التي لا ينظمها اتفاق تعريفية أجور جماعي، وفقًا لحد أدنى – غير أن اتفاقات تعريفية الأجور الجماعية التي وضعتها نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall لأعضائها يتجاوز الحد الأدنى للأجور فيها في جميع أنحاء البلاد الحد الأدنى للأجور الجديد. تم إحراز نجاح كبير لصالح العاملين الشباب، حيث أصبح لهم الحق في الحصول على وظيفة دائمة بعد تلقي التدريب المهني في صناعة المعادن وقطاع الكهرباء وصناعة الحديد والصلب.

وبالإضافة إلى ذلك: استطعنا تحقيق زيادة في الأجور والرواتب

بنسبة تصل إلى 4,3% في صناعة المعادن وقطاع الكهرباء.

كما حققنا زيادة في الأجور والرواتب بنسبة تصل إلى 3,6%

في صناعة المنسوجات والملابس.

الوقت الراهن

ساعات العمل، الثورة الصناعية الرابعة والتغير الديموغرافي

من خلال التحويل الرقمي والتفاوت المتزايد في الصناعة: وتساهم نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall في تشكيل هذه المواضيع على النحو الذي يصب في مصلحة الموظفين.

تتصدر تعريفية الأجور الإلزامية موضوعات مسألة العدالة؛ حيث تضمن عقود تعريفية الأجور المزيد من الشفافية والأمن والعدالة. إن العاملين في المؤسسات التي تطبق تعريفية الأجور الإلزامية يحصلون، على سبيل المثال، على أجر أكبر بنسبة 20 % مقارنةً بزملائهم العاملين في المؤسسات التي لا تطبق تعريفية الأجور الإلزامية. وتدعم نقابة IG Metall هذا الموضوع في مفاوضات تعريفية الأجور. في عام 2016 تقريباً خاض 36000 عامل في قطاع الصناعات المعدنية والإلكترونية جولة مفاوضات جماعية من أجل عقد تعريفية الأجور.

ومن خلال حملتنا «حياتي – وقتي: إعادة تفكير في العمل» أبرزنا فكرة ساعات العمل وجعلناها موضوعاً رئيسياً. وقد ركزنا في هذا الصدد على مسألة التوافق بين العمل والحياة الخاصة وخفض ساعات العمل ومنح المزيد من تقرير المصير للعمال.

وإلى جانب النجاحات التي حققتها مثل تحديد التعريفية الإلزامية لساعات التعليم والدوام الجزئي لكبار السن قدمت نقابة IG Metall مطالب ملموسة في النقاش السياسي الدائر حول حق العودة من الدوام الجزئي إلى الدوام الكامل أو دوام العمل لأفراد العائلة.

يرجى أن ترسل لي المعلومات التالية مجاناً:

سيكون الأمر أفضل بالنسبة لك إذا كنت عضواً

هناك أسباب كثيرة لتكون عضواً في نقابة عمال
الصناعات المعدنية IG Metall.

تجد هنا نظرة عامة على الخدمات التي تقدمها نقابة عمال
الصناعات المعدنية IG Metall. استعلم عن المزايا العديدة
للعضوية.



الحماية القانونية للأعضاء

هذه هي موطن قوتنا.

تقدم هذه النشرة الإعلانية معلومات موجزة عن مواطن القوة
في هيئة تأمين المصروفات القضائية التابعة لنا، وتسرد بعض
المواضيع التي توفر فيها نقابة عمال الصناعات المعدنية
IG Metall حماية قانونية في حالات النزاع.



نجاحات تعريفه الأجور

نجاحات نقابة عمال الصناعات المعدنية

IG Metall من عام 1956 إلى عام 2018

يمكنك طلب الاطلاع على نظرة سريعة على نجاحاتنا. للسحب
بتنسيق بطاقة الزيارة العملي.



النظام الأساسي لنقابة عمال الصناعات

المعدنية IG Metall

القواعد الأساسية لنقابتنا

يمكنك من خلال هذا الكتيب معرفة المزيد عن هيكل نقابة
عمال الصناعات المعدنية IG Metall ونطاق تأثيرها
والخدمات التي تقدمها.



لا

نعم

أنا عضو في نقابة IG Metall

↓ أفضله من هنا وأرسله لنا في مظهر وف طويل ذي فتحة شفافة مطابق للمواصفة DIN.

البيانات الشخصية

لقب العائلة، الاسم الأول

التاريخ / الرقم

الرمز البريدي / المدينة

رقم هاتف يمكن الوصول إليه (اختياري في حالة وجود أي استفسارات)

البريد الإلكتروني (إذا أخطأت عنوان بريدك الإلكتروني، سوف تتلقى «خدمة المعلومات» التجريبية الخاصة بنا عبر البريد الإلكتروني.)

أوافق على أن ترسل لي ثغباتي عمل الصناعات المعدنية IG Metall عرضاً
حوارية منتظمة بالبريد أو بالبريد الإلكتروني.

التاريخ التوقيع

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

أقوياء على أرض الواقع.
من Flensburg وحتى Lörrach، ومن
Aachen حتى Bautzen.



ستجدنا قريبين منك، في جميع
أنحاء ألمانيا.

www.igmetall.de/vor-ort

أكثر من **135 000**

مسؤول قيادي فاعل

أكثر من **150**

فرعاً في

في **7** مقاطعات

أكثر من **2,2**

مليون عضو

أكثر من **53 000**

مجلس عمال تابعين

لنقابة IG-Metall في

أكثر من **18 000**

مصنّعاً في 30 قطاعاً مختلفاً

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

نقابة IG Metall تجمع العمال.
نحن كثيرون. فلتنضم إلينا!



facebook.com/igmetall
flickr.com/igmetall

twitter.com/igmetall
youtube.com/igmetall



نعم أنا معكم.

يرجى تسليمه لدى مجالس العمال أو المستشارين
التابعين لنقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall
أو لدى الفرع المحلي للنقابة. كما يمكنك وضعه بكل
بساطة في مظروف ذي فتحة شفافة ثم إعادة إرساله.

هل تفضل التقدم للعضوية على الإنترنت؟

www.igmetall.de/beitreten

مسرد المصطلحات

الشئون القانونية

أقوى الخدمات التي نقدمها. نحن أقوياء وأكفاء في العمل التطوعي – فهناك أكثر من 3 000 عضو في نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall يعملون بجد وتفانٍ كقضاة متطوعين في قضايا العمل والشئون الاجتماعية.

تعريف الأجور

ترسي اتفاقات تعريف الأجور الخاصة بنا المعايير منذ عام 1956 – وما تزال قصة نجاح نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall مستمرة.

وقت الفراغ

انعم بالتغطية التأمينية حتى في وقت الفراغ. يغطي التأمين ضد حوادث وقت الفراغ جميع الحوادث التي تقع خارج أوقات العمل.


المواد الإعلامية

تجد جميع الإجابات عن الأسئلة الأساسية حول نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall في باقة المعلومات الشاملة الخاصة بنا.

هل لديك أسئلة أخرى؟

إذا كانت لديك أي أسئلة حول العضوية في نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall أو حول أي موضوعات أخرى تخص العمل الآمن والجيد، فإنه يسرنا أن نكون في خدمتك للرد على هذه الأسئلة.

mitglieder@igmetall.de 

069 66 93-2221 



Wir. Die IG Metall. نقابة عمالية تقدم نفسها.

هل تريد معرفة المزيد عن نقابة عمال الصناعات المعدنية IG Metall؟

مجلتنا «Wir. Die IG Metall.» تُظهر بوضوح ما نمثله وندافع عنه وما نقدمه من خدمات وما تعنيه كلمة نقابة عمال. مرفق بكل مجلة باقة معلومات يمكن طلبها مجاناً عبر الموقع الإلكتروني

www.igmetall.de/duauch 

كن متصلًا ومطلعًا على المعلومات. يمكنك طلب رسائلنا الإخبارية على الموقع الإلكتروني

www.igmetall.de/infoservice 